Stiftung Bildung im KKVD

caritas

Zertifiziertes Mitglied im Netzwerk
Qualität in der Fort- und Weiterbildung
der verbandlichen Caritas

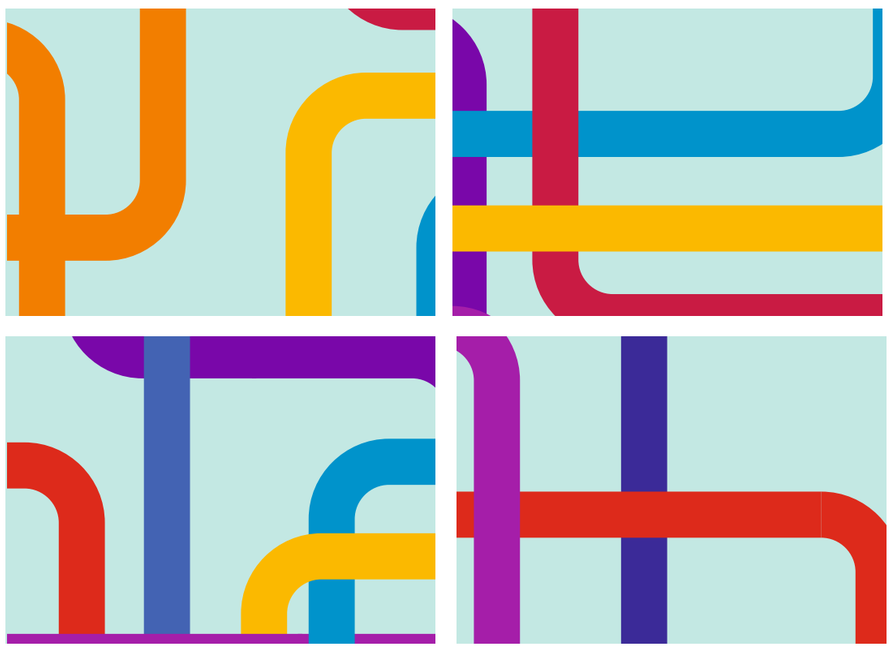
WANDEL GESTALTEN

Jahresprogramm 2024

Kommunikation *auf neuen Wegen*

AUF EIN WORT

Kommunikation ist von allen das wichtigste Führungsinstrument! Aber:
Die Kommunikationswege sind vielfältiger geworden, digitale Formate, KI oder Chat GBT haben und werden unsere Arbeitswelt eindeutig verändern. Auf einen Blick ist das Titelbild unseres Jahresprogramms ein Irrgarten, aber mit nachvollziehbaren Pfaden und Auswegen.



Es sind DIE Themen, die wir für das Jahresprogramm 2024 in den Blick nehmen werden. Wir freuen uns auf neue und innovative Führungsimpulse, die wir wieder digital und zu attraktiven Uhrzeiten anbieten.

Zum Aschermittwochstreffen vom 14.02.2024 bis 16.02.2024 wollen wir uns mit dem „Phänomen Krise“ beschäftigen. Derzeit vergeht keine Woche, in dem das Gesundheitswesen und vornehmlich die Krankenhäuser nicht in der Presse „behandelt“ werden. Das Wort Krise ist dabei immer mit von der Partie - Fachkräftemangel, Mangelversorgung, Kostendruck, Skandale etc. Es entsteht das Gefühl, dass die Krisenzeiten nicht aufhören wollen und wir in dem „Phänomen Krise“ verharren. Pandemien, Krieg, Umweltkatastrophen, Inflation und Klimawandel ... sind weitere Schlagwörter, um auf der großen „Bühne“ zu denken.

Wir wollen uns dem Phänomen Krise aus unterschiedlichsten Sichtweisen, Beispielen und Perspektiven nähern. Wie gehen Menschen und Organisationen mit Krisen um? Was können wir tun, um in Krisen entsprechend handeln zu können und gibt es positive Effekte?

Unterstützt werden wir u.a. von Henning Quanz, Journalist, Moderator und Medienmacher aus Köln, bekannt durch mehrere tausend Live-Sendungen und durch die Magazinsendung „Lokalzeit aus Köln“ im WDR Fernsehprogramm. Er hat uns als Referent für das Aschermittwochtreffen 2024 zugesagt und wird mit der Gruppe ein Medientraining durchführen.

In 2024 wird die Stifterversammlung den Beirat und den Vorsitzenden des Beirates neu wählen.

Nach 20 Jahren Beiratstätigkeit, davon 10 Jahre als Vorsitzender, stelle ich mich 2024 nicht wieder zur Wahl, da ich mit Beginn des Jahres 2024 im (Un-)ruhestand bin. Die Arbeit in und für die Stiftung Bildung im kkvd hat mir stets größte Freude bereitet, so dass ich mit einem weinenden Auge gehe, aber ein „Rentner im Beirat“ ist unpassend. Vor Herzen wünsche ich der Stiftung Bildung und dem neu gewählten Beirat und den neuen Beiratsmitgliedern Innovationskraft, viel Erfolg, stets gute Entscheidungen und vor allem viel Freude bei der Beiratstätigkeit und den Entscheidungen zu den Fort- und Weiterbildungen für die Mitarbeitenden den katholischen Krankenhäusern.

Die Weiterbildungen „Erfolgreich führen in Zeiten des Wandels“ für zukünftige Führungskräfte im kaufmännischen Bereich und „Exzellent führen in schwierigen Zeiten“ für Chefärzte werden in 2024 in dem bewährten Präsenzformat neu beginnen.

Wir freuen uns mit Ihnen diese vielfältigen Wege der Kommunikation zu gehen in Präsenz oder auch virtuell.

Peter Brüssel
Vorsitzender des Beirates der Stiftung Bildung im kkvd

INHALTSVERZEICHNIS

Aschermittwochtreffen 2024
6-7 **Führung in Zeiten der Krise**

Weiterbildungen

8-9 **Zu den Weiterbildungen**

10-11 **Exzellent führen in schwierigen Zeiten**
Ein Führungstraining für leitende Ärztinnen und Ärzte im christlichen Krankenhaus

12-13 **Erfolgreich führen in Zeiten des Wandels**
Führungskräfteentwicklung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im kaufmännischen Bereich

14-15 **Führen und Leiten in Küche, Hauswirtschaft und Technischem Dienst**

16-17 **Kooperationspartner**

18-23 **Führungsimpulse**

Fortbildung

24-25 *Qualifikationskurs*
Patientensicherheitsbeauftrage/r

26-31 **Unsere Referent*innen**

Fortbildungen in Kooperation

32-33 **Krankenhausseelsorge**

34-35 **Kinderkrankenhausseelsorge**

Organisatorisches

36 **Kooperationspartner / Kontakt**

37 **Veranstaltungsorte / Impressum**

Generalklausel:
Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet.

Führung in Zeiten der Krise

Link zur Veranstaltung

ASCHERMITTWOCHTREFFEN 2024

Die Führung in Krisenzeiten im Krankenhausbereich erfordert besondere Fähigkeiten und Herangehensweisen. Es ist wichtig, dass Führungskräfte in dieser Branche sowohl über theoretisches Wissen als auch praktische Erfahrung verfügen, um effektiv in Krisensituationen zu agieren.

Beim diesjährigen Aschermittwochstreffen wollen wir uns mit dem „Phänomen Krise“ beschäftigen.

Derzeit vergeht keine Woche, in dem das Gesundheitswesen und vornehmlich die Krankenhäuser nicht in der Presse „behandelt“ werden. Das Wort Krise ist dabei immer mit von der Partie - Fachkräftemangel, Mangelversorgung, Kostendruck, Skandale etc. Es entsteht das Gefühl, dass die Krisenzeiten nicht aufhören wollen und wir in dem „Phänomen Krise“ verharren. Pandemien, Krieg, Umweltkatastrophen, Inflation und Klimawandel ... sind weitere Schlagwörter, um auf der großen „Bühne“ zu denken. Wir wollen uns dem Phänomen Krise aus unterschiedlichsten Sichtweisen, Beispielen und Perspektiven nähern. Wie gehen Menschen und Organisationen mit Krisen um? Wir freuen uns, dass wir zwei Referenten aus der Krankenhauslandschaft gewinnen konnten, diese von ihren Erfahrungen in der Krisensituation, sei es in der Flutkatastrophe im Ahrtal oder bei Arzneimittelskandal, berichten werden. Wie sind sie damit umgegangen und was hat ihnen geholfen die Situation zu meistern – gibt es positive Effekte? Wir möchten uns ebenfalls damit beschäftigen was die Krisensituation mit uns und unserem Gehirn macht. Stumpfen wir vielleicht ab? Aktuelle Erkenntnisse aus der Hirnforschungen werden uns hier sicher Aufschluss geben. Des Weiteren werden wir unterstützt von Henning Quanz, Journalist, Moderator und Medienmacher aus Köln, bekannt durch mehrere tausend Live-Sendungen und durch die Magazinsendung „Lokalzeit aus Köln“ im WDR Fernsehprogramm. Er wird mit der Gruppe ein Medientraining durchführen. Unsere Welt ist zunehmend von Medien geprägt, sei es durch traditionelle Medien wie Zeitungen und Fernsehen oder durch die sozialen Medien und Online-Plattformen. Die Fähigkeit, effektiv mit den Medien zu kommunizieren, ist für Unternehmen und Organisationen von entscheidender Bedeutung. Dieses Medientraining vermittelt Ihnen die notwendigen Fähigkeiten und Kenntnisse, um in der heutigen Medienlandschaft erfolgreich zu agieren.

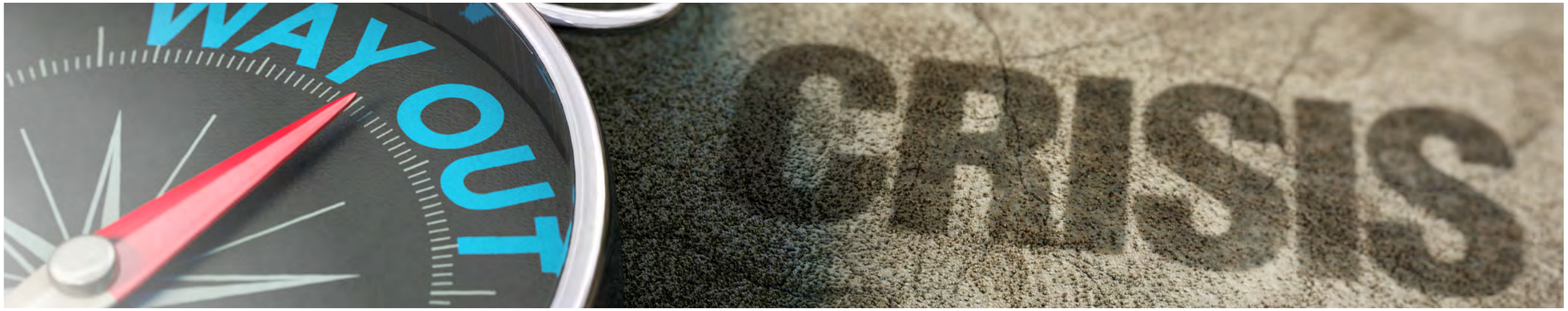
Zielgruppe Führungskräfte aus den Mitgliedskrankenhäusern der Stiftung Bildung im kkvd, ehemalige Stipendiaten

Termin Beginn: 14.02.2024, ab 16.00 Uhr,
Stifterversammlung: 14.02.2024, 18.00 Uhr,
Ende: 16.02.2024, 13.00 Uhr

Veranstaltungsort Caritas Tagungszentrum, Freiburg i. B.
www.caritas-tagungszentrum.de

Referenten Oliver Kirchhof, Prof. Dr. Janine Thome, Henning Quanz, Thorsten Kopp, Dr. K. Ingo Hüttner

Kosten 67,50 € pro Tag (Übernachtung und Frühstück), alle weiteren Kosten übernimmt die Stiftung Bildung.



Zu den Weiterbildungen

Auf den folgenden Seiten sind unsere modular aufgebauten Weiterbildungen in Kurzform dargestellt.

WEITERBILDUNGEN

Zu diesen Weiterbildungs-Angeboten sind detaillierte Einzel-Ausschreibungen vorhanden.

Darin werden die jeweiligen Modul-Inhalte, begleitende Elemente wie Einzel-Supervisionen, geistliche Tage, „Schatten“- und Reflexionstage detailliert beschrieben, die Arbeitsinstrumente und Arbeitsformen werden erläutert und begründet sowie die Kosten der einzelnen Bausteine transparent aufgeführt.

Mit Klick auf das Symbol Link zur Veranstaltung gelangen Sie direkt zu weiteren Informationen der jeweiligen Veranstaltung mit der Terminübersicht.

Dort haben Sie auch die Möglichkeit, zur Anmeldung

Bei Fragen kontaktieren Sie uns gerne:
Telefon: 0175/5950285
E-Mail: stiftung-bildung-kkvd@caritas.de

Exzellent führen in schwierigen Zeiten

Ein Führungstraining für leitende Ärztinnen und Ärzte im christlichen Krankenhaus

20. Kurs 2024-2025

WEITERBILDUNGEN

Ausgangs-situation

„Die Krankenhausstrukturreform und vielfältige Rahmenbedingungen erzeugen einen hohen Veränderungsdruck. Um hier zu bestehen, ist neben strategischen und fachlichen Fähigkeiten vor allem eine starke Kompetenz im Führen und Leiten wichtig, um Mitarbeiter zu finden und zu binden.“

Eine exzellente Führungskraft bindet Mitarbeiter ein, kooperiert kollegial, reflektiert eigene Werte, führt durch Lob und Anerkennung, ist Vorbild.

„Die Kultur verspeist die Strategie zum Frühstück“ *(Peter Drucker)*

Die entscheidenden Fragen zum Erfolg in der Teamarbeit einer ärztlichen Abteilung sind:

- Wie prägt die Führungskraft durch persönliche Verhaltensstrukturen ihre Abteilung?
- Welche Werte vertritt sie?
- Wie bindet sie ihre ärztlichen und anderen Mitarbeiter mit ein?

Und viele Fragen mehr…

Leitende Ärztinnen und Ärzte die ihr Team führen werden den Erfolg in der Kultur und Strategie feiern. Die Stiftung Bildung im katholischen Krankenhausverband (kkvd) bietet ab April 2024 „Exzellent führen in schwierigen Zeiten“ zum 20. Mal in weiterentwickelter Form an.

Konzeption

Die Weiterbildung legt ihren inhaltlichen Schwerpunkt auf Kompetenzerweiterung im Führen und Leiten unter den sich ständig ändernden Anforderungen an Führungskräfte in einem christlichen Krankenhaus. Erfahrungen, Probleme und Fragen der Teilnehmer bilden den Ausgangspunkt für kollegialen Austausch, gegenseitige Beratung und die Impulse der Referenten.

Zielgruppe

Chefärzte, Leitende Oberärzte, Ärzte in Leitungsfunktionen, Sektionsleiter, Standortleiter im ärztlichen Bereich.

Teilnehmerzahl

max. 14 Personen

Veranstaltungsort

Hotel Heinz, Höhr-Grenzhausen
www.hotel-heinz.de

Referenten

Prof. Dr. phil. habil. Eduard Zwierlein M.A.
Jürgen Steffes-Ollig, Olaf Henrich,
Dr. Peter Gausmann, Prof. Dr. Thomas Schüller

Zeitplan und Themen

Informationstag
23.02.2024
virtuell über Zoom

Link zur Veranstaltung

Modul 1
3 Tage
Führung und Kommunikation

Modul 2
3 Tage
Ökonomische Herausforderungen für leitende Ärztinnen und Ärzte

Modul 3
3 Tage
Personalführung

Modul 4
3 Tage
„Wes Geistes Kind wir sind“ –
Das Andere einer christlich-kirchlichen Einrichtung

Modul 5
4 Tage
Führungsethik und weitere Führungswerkzeuge

Erfolgreich führen in Zeiten des Wandels

Ein Führungskräfteentwicklungsprogramm für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im kaufmännischen Bereich

20. Kurs 2024-2026

WEITERBILDUNGEN

Ausgangssituation

Wie können wir erfolgreich führen in schwierigen Zeiten oder wie führen wir Krankenhäuser verantwortungsvoll?
Auch christlich getragene Krankenhäuser stehen unter enormen Veränderungsdruck. Die Anforderungen an das Gesundheitswesen sind einem ständigen Wandel unterworfen, dazu kommen technologische und demografische Veränderungen in einem bisher nicht bekannten Ausmaß. Führungskräfte im Krankenhausbetrieb müssen diesen Wandel aktiv gestalten, neue Management- und Führungsprinzipien einführen und dabei ihre Werteorientierung nicht aus dem Auge verlieren. Neben der Kenntnis von zeitgemäßen Managementtechniken ist für diese herausfordernde Aufgabe ein hohes Maß an Selbstreflektion und Selbsterkenntnis notwendig.

Konzeption

Erfolgreich Führen in Zeiten des Wandels setzt an dieser Stelle an und begleitet die Teilnehmer aus dem kaufmännischen Führungsnachwuchs über fast zwei Jahre hinweg. Neben der praxisnahen Vermittlung von Führungstechniken wird den Teilnehmern ein breites Feld von Maßnahmen zur Persönlichkeitsentwicklung an die Seite gestellt.

Die thematischen Schwerpunkte reichen von Ansätzen zum Projektmanagement, Führen von Teams, erfolgreichen Kommunikationsstrategien in der Führung über neue Führungsansätze bis hin zur Gestaltung von Changearchitekturen.

Die Stiftung Bildung hat für dieses anspruchsvolle Programm ein sehr kompetentes Team von Trainern und Dozenten engagiert. Diese Experten arbeiten tlw. auch als Organisationsberater und Coaches im Krankenhauskontext.

Zielgruppe

Eingeladen sind Interessierte aus dem kaufmännischen Bereich, die in einer leitenden Position sind und diejenigen, die in absehbarer Zeit ein solches Amt übernehmen werden. Sie haben für diese Aufgabe einen berufsqualifizierten Abschluss (Weiterbildung/Studium).

Teilnehmerzahl

max. 14 Personen

Veranstaltungsort

Rosa Flesch Hotel und Tagungszentrum, Waldbreitbach
www.rosa-flesch-tagungszentrum.de

Referenten

Bernd Braun, Martina Müller-Krüger, Sonja Holzäpfel u.a.

Zeitplan und Themen

Informationstag
15.03.2024
virtuell über Zoom

Link zur Veranstaltung

Hinweis: Der aktuelle Kurs VWL19 läuft noch bis Mai 2024

Modul 1
3 Tage
Ich als Führungskraft – Selbstbewusstheit und Selbstführung

Modul 2
3 Tage
Lateral Führen – Projekte Klassisch und Agil

Modul 3
3 Tage
Andere wirksam führen– Führung neu begreifen

Modul 4
3 Tage
Religion / Kirchenrecht

Modul 5
3 Tage
Kommunikation in der Führung

Modul 6
3 Tage
Führung in der Veränderung – Den Wandel

Modul 7
3 Tage
Systemisches Führen – Strategische Antworten finden

Modul 8
3 Tage
Führung heute und morgen – Herausforderungen in der Krankenhauswelt

7. Kurs 2024-2025

Führen und Leiten in Küche, Hauswirtschaft und Technischem Dienst

WEITERBILDUNGEN

Ausgangs-situation

Die Mitarbeiter in der Küche, im hauswirtschaftlichen Bereich und im technischen Dienst leisten einen unverzichtbaren Beitrag zum Gelingen einer guten medizinischen und pflegerischen Versorgung der Patienten. Wenn das Essen nicht schmeckt, die Zimmer und sanitären Anlagen nicht sauber sind, das Licht im Bad defekt ist, dann stört das in empfindlichem Maße das Wohlbefinden der Patienten.

Konzeption

Diese Dienste stehen also im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit der Patienten, obwohl sie sich oftmals „am Rande“ der Einrichtung fühlen. Deshalb müssen diese Abteilungen besonders gut geführt werden.

In dieser Weiterbildung werden wichtige Grundlagen des Führens und Leitens vermittelt. Dazu gehört die eingehende Auseinandersetzung mit der eigenen Leitungsrolle und das Entdecken des eigenen, authentischen Führungsstils genau so, wie ein Einblick in die Gesetze der Teamentwicklung und das Handeln in Konflikten und Krisensituationen.

Weiterhin stellen sich die Teilnehmer der Frage, wie ihre Abteilung und ihr Handeln in die Spannung zwischen Wirtschaftlichkeit und Christlichkeit eingebunden sind und wie sich daraus Veränderungsprozesse gestalten lassen.

Zielgruppe

Leitungen von Küche, Hauswirtschaft, Technischem Dienst

Teilnehmerzahl

max. 14 Personen

Veranstaltungsort

Rosa Flesch Hotel und Tagungszentrum, Waldbreitbach
www.rosa-flesch-tagungszentrum.de

Referenten

Andrea Rall, Jürgen Steffes-Ollig

Zeitplan und Themen

Informationstag
29.08.2024
virtuell über Zoom

Link zur Veranstaltung

Zusatzangebot: Begleitung in der Praxis (2 x 0,5 Tage)

Modul 1
3 Tage
Mein Berufsalltag zwischen Lust und Frust

Modul 2
3 Tage
Führen mit Persönlichkeit

Modul 3
3 Tage
In Konflikten wachsen

Modul 4
3 Tage
Meine Abteilung im Gesamtbild eines katholischen Krankenhauses

Elisabeth Vinzenz Institut, Hildesheim

Link zur Veranstaltung

KOOPERATIONSPARTNER

In der Beiratssitzung der Stiftung Bildung im kkvd im Juni 2019 wurde eine enge Kooperation zwischen der Stiftung Bildung und dem Elisabeth Vinzenz Instituts vereinbart hinsichtlich des Kurses „Mit Kompetenz und Geist“.

Elisabeth Vinzenz Verbund

Elisabeth Vinzenz Institut

Wenn Du ein Schiff bauen willst, dann trommele nicht Männer zusammen um Holz zu beschaffen, Aufgaben zu vergeben und die Arbeit einzuteilen, sondern lehre die Männer die Sehnsucht nach dem weiten, endlosen Meer. (Antoine de Saint-Exupéry)

Das Elisabeth Vinzenz Institut ist der Unternehmenskultur des Elisabeth Vinzenz Verbundes im christlichen Geist verpflichtet. Diesen Auftrag nimmt es als Dienstleister sowohl für die Unternehmensleitung, als auch für die Einrichtungen und ihre Führungskräfte wahr.

Besondere Schwerpunkte sind Angebote für die Führungskräfte des Verbundes, die sich in verschiedenen Themenfeldern des Institutes weiterbilden und weiterentwickeln können.
Für die oberste Führungsebene bietet das Institut den Kurs **„Mit Kompetenz und Geist“** an.
Für die mittlere Führungsebene wird ein **„Führungskräfte-Entwicklungsprogramm“** angeboten.
Beide Intervallkurse, die erfahrungsorientiert ein persönliches Wachstum ermöglichen, sowie zugleich eine Klärung und Vertiefung der je eigenen beruflichen Rolle im Gesamt des eigenen Unternehmens zum Ziel haben, sind auf je 1,5 Jahre angelegt. Teilnehmende anderer christlicher Träger sind herzlich willkommen.

Informationen: institut@elisabeth-vinzenz.de
Frau Carola Halver, Neue Str. 16, 31134 Hildesheim, Tel. 05121 109 821

Für weitere Informationen klicken Sie bitte auf den Link oben.

Gerne informieren wir Sie über das Gesamtprogramm
oder andere mögliche Inhouse-Veranstaltungen.

Elisabeth Vinzenz Institut
Elisabeth Vinzenz Verbund GmbH
Neue Straße 16
31134 Hildesheim

institut@elisabeth-vinzenz.de
Tel. 05121 109-821
www.elisabeth-vinzenz.de

Impulse digital

Führungsimpulse
Übersicht

FÜHRUNGSIMPULSE

Inhalt

Im neuen Jahresprogramm 2024 möchten wir das Format der digitalen Führungsimpulse, die wir im letzten Jahr eingeführt hatten und die bereits fest etabliert sind, beibehalten.

Die Impulse werden digital über Zoom angeboten und dienen dazu, einen ersten Eindruck der spannenden Themengebiete, mit Blick auf Ihre Führungsaufgaben, zu vermitteln. Sie sind wichtige Werkzeuge für Führungskräfte, um sich kontinuierlich zu verbessern, sich den Anforderungen des Arbeitsumfelds anzupassen und eine effektive Führungskultur in ihren Organisationen zu fördern.

Die einzelnen Führungsimpulse erstrecken sich über die Zeitspanne von 90 – 120 Minuten und sind für Sie kostenfrei.

Damit Sie die Termine ohne Termindruck wahrnehmen können, haben wir uns bewusst dafür entschieden, diese Angebote in die Mittagszeit oder Abendzeit zu legen. Sie dienen nicht nur zur Wissensvermittlung, sondern sollen uns zusätzlich die Möglichkeit geben, uns miteinander zu vernetzen und auch auszutauschen.

Die aktuellen Termine finden Sie, wenn Sie auf die jeweilige Kugel klicken. Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie den Zugangscode.

Impulse digital

FÜHRUNGSIMPULSE

Referentin:
Anne Müller

Generationsübergreifendes Miteinander (90 Minuten)
Nicht nur im privaten Leben, sondern auch im beruflichen Alltag sind die Ansichten und Einstellungen so wie das Kommunikationsverhalten der unterschiedlichen Generationen sehr verschieden. So kann es passieren, dass in einigen Bereichen die Generationen aufeinanderprallen und es zu Konfliktsituationen kommt. Die Wertevorstellungen der Generationen sind oftmals different. Für eine bessere Verständigung und für einen reibungslosen Ablauf ist es daher wichtig zu verstehen, was die unterschiedlichen Generationen bewegt und motiviert. In diesem Führungsimpuls geht es darum die Ansichten und Einstellungen der unterschiedlichen Generationen besser kennenzulernen, so dass die Kommunikation im Generationenmix besser gestaltet werden kann.

Referentin:
Siglinde Cszenkusch

Digitale Etikette:
Moderne Umgangsformen in virtuellen Besprechungen (90 Minuten)
In der heutigen digitalen Arbeitswelt sind virtuelle Besprechungen zu einem wesentlichen Bestandteil unseres beruflichen Alltags geworden. Doch wie verhalten wir uns angemessen und respektvoll in diesem virtuellen Umfeld? Welche Aufgaben habe ich in diesem Besprechungsformat als Moderator*in zu erfüllen?

Unser Führungsimpuls „Digitale Etikette: Moderne Umgangsformen in virtuellen Besprechungen“ bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Kommunikationsfähigkeiten in Online-Meetings zu verbessern. Erfahren Sie, wie Sie eine positive Atmosphäre in virtuellen Besprechungen schaffen, effektiv kommunizieren und professionell auftreten können. Entdecken Sie die Do‘s und Don‘ts der digitalen Kommunikation, besonders in hybriden Meetings. Erkennen und vermeiden Sie störende Verhaltensweisen und gehen Sie souverän mit technischen Herausforderungen um. Mit dem Leitfaden zur digitalen Etikette verwandeln Sie digitale Besprechungen in erfolgreiche Kommunikationsplattformen und lassen alle zu Wort kommen!

Referentin:
Anne Müller

Mitarbeiterbindung (90 Minuten)
In Zeiten von Fachkräftemangel und Arbeitskräftemangel ist es wichtig die Fluktuation der Mitarbeitenden zu reduzieren und die Attraktivität als Arbeitgeber zu steigern. Entscheidender Faktor ist hierbei die Identifikation, Motivation und Loyalität der Mitarbeitenden. Führungskräfte haben dabei eine Schlüsselfunktion. Ein stetiger Austausch mit den Mitarbeitenden transportiert die Ziele des Unternehmens, verbessert die Zusammenarbeit, wirkt motivierend und gestaltet die Unternehmenskultur wesentlich. In diesem Führungskräfte-Impulsvortrag geht es darum zu verstehen, dass ein wertschätzender und konstruktiver Umgang mit Mitarbeitenden auf individueller Basis entscheidend ist, um Mitarbeitende zu motivieren und im eigenen Unternehmen zu halten.

Referent:
Christoph Emmert

Megatrend Künstliche Intelligenz:
Führung im Zeitenwandel gestalten (90 Minuten)
Künstliche Intelligenz (KI) ist nicht länger ein „Megatrend von morgen“, sondern bereits fester Bestandteil unseres Alltags geworden: Sprachassistenten im häuslichen Wohnzimmer, Fahrassistenzsysteme im Auto, intelligente Funktionen in der Handykamera. Neue KI-Produkte haben das Potential binnen kürzester Zeit eine ganze Branche zu verändern. Mit der Veröffentlichung des Chatbots “ChatGPT“ sorgte die Firma Open AI z.B. jüngst für einen abrupten, tiefgreifenden Wandel des gesamten Bildungssystems. Höchste Zeit also den Einfluss von KI auf unsere Arbeit im Gesundheitssektor zu betrachten. Was verändert sich? Wie kann ich mein Team in die Zukunft führen? Welche Methoden, Rituale und Tools helfen mir dabei? Wir wagen gemeinsam den Blick in die Zukunft und beschäftigen uns vor dem Hintergrund der Chancen und Herausforderungen von KI mit gezielten und pragmatischen Lösungsansätzen. Neben spannenden Informationen erhalten Sie die Möglichkeit miteinander zu Fragen der KI zu diskutieren und in den interaktiven Austausch zu gehen.

Impulse digital

FÜHRUNGSIMPULSE

Moderation: Christoph Emmert

Kollegialer Austausch zur Einführung der 4 bzw. 5 Tage Woche (90 Minuten)
Ist die 4 bzw. 5 Tage Woche auch in der Krankenhauslandschaft umsetzbar? Einige Kliniken haben die 4. bzw. 5 Tage Woche eingeführt, um viele Berufe attraktiver zu machen, den Arbeitnehmern mehr Flexibilität bei der Freizeitgestaltung zu bieten und um diese zu entlasten. Können u.a. Pflegekräfte dadurch wirklich entlastet werden? In diesem Führungsimpuls möchten wir mit Ihnen in den Austausch gehen.

Wir haben einige Vertretungen der Kliniken eingeladen, welche die 4 bzw. 5 Tage Woche bereits eingeführt haben bzw. sich in der Pilotphase befinden. Diese werden von ihren Erfahrungen und auch Hürden berichten.

Referentin: Prof. Dr. Katrin Keller

Werteorientierte Führung / Was heißt das für uns? / Human Resource (90 Minuten)
Führung über Werte und Sinn gewinnt nicht nur im Kontext der Arbeitswelt 4.0 immer mehr an Bedeutung, sondern wird in Zeiten zunehmender Beschleunigung in Unternehmen auch zunehmend zum Schlüsselfaktor. Dadurch können mögliche Sinnblockaden und deren negative Konsequenzen durch Zeitmangel, Defokussierung und emotionale Erschöpfung von Führungskräften vermieden werden. In diesem Führungsimpuls erhalten Sie ein paar Reflexionsansätze, die Sie ermuntern dürfen sich noch intensiver mit Werten im Arbeitsalltag zu beschäftigen, da sie der Motor für eine wirksame sowie sinnerfüllte Zusammenarbeit sind.

Referentin: Andrea Matt

Nachhaltig führen und Teamkultur verbessern (90 Minuten)
Ein fairer Umgang unter Kolleginnen und Kollegen landete 2022 in der Wunschliste der Studie „Ich pflege wieder, wenn …“ der Hans-Böckler-Stiftung im Bereich Organisation und Führung auf dem ersten Platz. Geschätzt wird ein kollegialer Umgang, auch über Berufsgruppen und Hierarchien hinweg. Das Konzept der psychologischen Sicherheit von Amy Edmondson zeigt auf, wie die erwünschte, wertschätzende Zusammenarbeit gelingen kann. Wie eine Teamkultur entsteht, in der alle auch etwas Ungewöhnliches sagen, abweichende Meinungen vertreten oder zu ihrem Nicht-Wissen stehen können, ohne Angst, als inkompetent wahrgenommen zu werden. Kommunikation ist dabei ein Schlüsselelement.

Wir werden im Training das Konzept der psychologischen Sicherheit kennen lernen und uns damit beschäftigen, was das für unsere Gespräche mit anderen Menschen bedeutet.

Referent: Thorsten Donat

Gesunde Führung – Impulsvortrag mit Reflexion (90 Minuten)
Um die Gesundheit im Team zu fördern sind vor allem zwei Dinge notwendig: Das eigene Verhalten als Vorbild für andere, sowie das schaffen eines Klimas, in dem Sicherheit herrscht. Führungskräfte die etwas anderes verbal vermitteln, als sie selbst leben sind nicht glaubwürdig, deshalb ist es notwendig, das eigene Verhalten unter dem Fokus Gesundheit zu betrachten. Welche Aspekte dabei eine Rolle spielen, erfahren Sie in dieser Veranstaltung. Ebenso, wie Sie psychologische Sicherheit schaffen, damit wir zusammen erfolgreich Gesundheit für alle voranbringen.

In Zusammenarbeit mit der Firma webtvcampus GmbH

Onlineunterweisungen – Wie Pflichtschulungen rechtssicher organisiert werden können! (90 Minuten)
Unternehmen müssen in Bezug auf den Arbeitsschutz rechtliche Bestimmungen und Pflichten einhalten. Dazu zählt, die Mitarbeiterschaft regelmäßig und umfangreich zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz auszubilden und zu unterweisen. Diese Unterweisungen wurden durch Corona digitalisiert und in Form von Online Unterweisungen angeboten. Doch: Ist das wirklich rechtssicher? Wie können die Anforderungen des Gesetzgebers erfüllt werden. Zusammen mit der Firma WebTv Campus aus Köln (Online-Campus für Klinik, Krankenhaus und Pflege) werden wir dies durchleuchten und uns darüber austauschen.

Qualifikationskurs

Patientensicherheitsbeauftragte/r

Link zur Veranstaltung

FORTBILDUNG

Ausgangs-situation

Klinisches Risikomanagement gehört aus vielerlei Gründen zum Pflichtprogramm von Gesundheitseinrichtungen. Auf Basis des Curriculums der WHO qualifizieren wir Mitarbeitende aus Krankenhäusern, Reha- und Pflegeeinrichtungen für die Umsetzung der Anforderungen an ein wirkungsvolles Patientensicherheitsmanagement und für den Aufbau einer patientenorientierten Sicherheitskultur. Neben Strukturen, Methoden und Verfahren der Prävention liegt der besondere Fokus auf der Kommunikation und Kooperation der Akteure sowie den Herausforderungen im klinischen Alltag und entsprechenden Absicherungskonzepten. Die Teilnehmenden profitieren dabei vom Erfahrungsaustausch mit fachlich versierten und praxiserfahrenen Referent/innen.

Zielgruppe

Der Qualifikationskurs Patientensicherheitsbeauftragte/r richtet sich an Mitarbeitende sowie Interessierte aus Gesundheitsunternehmen, insbesondere an Qualitäts- und Risikomanager/innen aus Medizin, Pflege und Administration und schließt mit einem Zertifikat der Stiftung Bildung ab.

Teilnehmerzahl

max. 20 Personen

Tagungsort

Rosa Flesch Hotel und Tagungszentrum Waldbreitbach
Margaretha-Flesch-Straße 12 • 56588 Waldbreitbach
Tel.: 02638/813020 oder 815031 • Fax: 02638/813040
www.rosa-flesch-tagungszentrum.de

Seminartermin

19.-21.11.2024

Kursleitung

Dr. Peter Gausmann
Geschäftsführer der GRB Risikomanagement aus Detmold
und Ehrenprofessor der Donauuniversität in Krems in Österreich.

Veranstalter

Stiftung Bildung im kkvd in Kooperation
mit der Gesellschaft für Risiko-Beratung GRB, Ecclesia Gruppe

Programm

Tag 1
Grundlagen zur Patientensicherheit
und zum klinischen Risikomanagement

Tag 2
Tools und Techniken

Tag 3
Patientensicherheit in komplexen Systemen

UNSERE REFERENT*INNEN

Bernd Braun

Seit über 15 Jahren Trainer, Coach und Berater in der Industrie-, Dienstleistungsbranche sowie im Bereich von Non-Profit Unternehmungen. Themenschwerpunkte sind: Führung, Kommunikation sowie Projektmanagement. Geschäftsführender Gesellschafter bei deloop management consulting.

Siglinde Czenkusch

Logopädin, Individualpsychologische Beraterin, Laufbahnberaterin, Autorin und Bloggerin Mut zur Sprache Seit 26 Jahren freiberuflich tätig als Teamcoach, Kommunikationstrainerin und Beraterin für Fach- und Führungskräfte mit hoher Verantwortung für besonders verletzliche Menschen (Kita, Pflege, Klinik, Therapie), Ermutigung, Kommunikation & Online-Business-Coaching in Gruppen

Thorsten Donat

begleitet seit mehr als 10 Jahren Menschen und Unternehmen als Trainer und Coach. Sein Schwerpunkt liegt neben der Kommunikation und Konfliktlösung vor allem auf den Bereichen Stressbewältigung, Resilienz und gesunder Führung. Bei seinen Seminaren steht die praktische Umsetzbarkeit und Lebendigkeit im Vordergrund. Empathie mit Klarheit gepaart zeichnen seine Team-Moderationen aus.

Dr. Peter Gausmann

Geschäftsführer der GRB Risikomanagement aus Detmold und Ehrenprofessor der Donauuniversität in Krems in Österreich.

Olaf Henrich

Krankenhausbetriebswirt, Geschäftsführer des St. Elisabeth Krankenhauses Lahnstein, mehrere Jahrzehnte Erfahrung in leitenden Funktionen verschiedener Krankenhausträger, ehrenamtliches Engagement in diversen Gremien und Organisationen (u. a. DRK), über 20 Jahre Dozententätigkeit mit den Themenschwerpunkten: Arbeitsrecht, BWL und Führungsmanagement.

Sonja Holzäpfel

Diplom Psychologin, Klientenzentrierte Gesprächsführung, EFQM- Assessorenausbildung, Weiterbildung zur systemischen Organisationsberaterin, DIN EN ISOAuditorin (IRCA), Klinische Business- und Risikomanagerin, Weiterbildung zur systemischen Supervisorin, Schwerpunkt sind Einrichtungen im Gesundheitswesen, Themenschwerpunkte u.a. Projektleiterin: Prozessbegleitung bis zur Zertifizierung nach KTQ; DIN EN ISO 9001:2008, 9001:2015 oder anderen, Siegeln, Planung und Durchführung von Systemaudits und Risikoaudits in zahlreichen Einrichtungen.

UNSERE REFERENT*INNEN

Dr. Ingo K. Hüttner

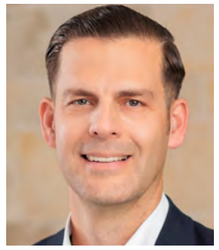
Dipl. Betriebswirt (VWA) Facharzt für Anästhesiologie, Notfallmedizin Qualitätsmanager im Gesundheitswesen, Vorsitzender der Geschäftsführung Medizinischer Geschäftsführer ALB FILS KLINIKEN GmbH, Vorstandsmitglied Deutsche Gesellschaft für Qualität, Senator, Mitglied des Senates der Wirtschaft

Prof. Dr. Katrin Keller

Trainerin, Beraterin und Coach in den Bereichen von Führungskräfteentwicklung, Zeit- und Selbstmanagement, Change Management, Wirksamer Kommunikation, Gesprächsführung und Moderation sowie zahlreichen systemischen Settings in Profit- und Non-Profit-Bereichen

Oliver Kirchhof

ist seit über 20 Jahren als Unternehmensberater, Coach und Trainer aktiv. Die erste Hälfte seiner Berufstätigkeit hat er sich mit Themen rund um Unternehmenssteuerung, Prozessoptimierung und Projektmanagement beschäftigt. Seit 2014 liegt sein Fokus darauf, Führungskräfte und Teams in ihrer Weiterentwicklung zu unterstützen und in Veränderungsprozessen zu begleiten. Dabei setzt er in seinen Trainings und Workshops auf Ansätze aus Change und Konflikt Management, Agilität, systemischem Coaching und Achtsamkeit.



Thorsten Kopp

Geschäftsführer Gemeinschaftskrankenhaus Bonn gGmbH, Prokurist Marienhaus Kliniken GmbH und Kaufmännischer Direktor Marienhaus Klinikum Bad Neuenahr

Andrea Matt

engagiert sich seit den 90er-Jahren für ökologische und soziale Themen. Die CSR-Managerin geht davon aus, dass die zukunftsfähigen Geschäftsmodelle diejenigen sind, die ökonomische, ökologische und soziale Ziele besser erfüllen als andere. Personen, Teams und Organisationen zu stärken, die Verantwortung für eine enkeltaugliche Zukunft übernehmen, ist ihr wichtig. Deshalb engagiert sie sich als Business-Coach, Trainerin und Dozentin in diesem Bereich. Die Diplom-Designerin und Wissenschaftsjournalistin fokussiert sich dabei auf die Förderung von Führungskompetenzen für die Nachhaltigkeits-Transformation. In ihrer Arbeit legt sie den Schwerpunkt darauf, wertschätzend kommunizieren, Menschen begeistern und überzeugen, schnell optimal entscheiden und innovative Lösungen entwickeln zu können.

Anne Müller

ist die Inhaberin des Anfang 2019 gegründeten Unternehmens AM training. Sie verfügt über eine langjährigen Erfahrung im Bereich Training und Coaching und ihr Schwerpunkt ist hauptsächlich die Kommunikation sowie die Aus- und Weiterbildung, nach der Ausbildung zur Bankkauffrau bei der Deutsche Bank PGK AG in Frankfurt führte der Weg zunächst in den Vertrieb der Deutschen Bank. Nach mehreren Jahren erfolgte der interne Wechsel in die Trainings- und Coachingabteilung, in der sie lange Jahre tätig war. Aufbauend auf diese Kenntnisse erfolgten die Weiterbildung zum Train-the-Trainer, die Absolvierung des AdA-Scheines sowie eine mehrjährige erfolgreiche Weiterbildung zur geprüften Aus- und Weiterbildungspädagogin.

UNSERE REFERENT*INNEN

Martina Müller-Krüger

seit 20 Jahren Trainerin und Coach, zunächst als interne Personalentwicklerin in der Industrie, seit 12 Jahren in verschiedenen Branchen, u.a. als Supervisorin von Führungskräften in der Verwaltung und als Beraterin in Veränderungsprojekten der Industrie tätig. Themenschwerpunkte sind: Führen im Projekt, Führung und Zusammenarbeit in internationalen Kontexten, Kommunikation und Konfliktmanagement.

Andrea Rall

Personalentwicklerin, European Business Coach, langjährige Erfahrung als Trainerin, Beraterin und in der Entwicklung sowie Durchführung von Führungsseminaren, Akademisch zertifizierte CSR Managerin

Prof. Dr. Thomas Schüller

seit 2009 Direktor des Institutes für Kanonisches Recht und zugleich o. Professor für Kirchenrecht und kirchliche Rechtsgeschichte an der Katholisch-Theologischen Fakultät der Westfälischen Wilhelms Universität Münster; DFG-Vertrauensdozent der WWU und Vertrauensdozent der Konrad-Adenauer-Stiftung, vormals lange Jahre Kirchenrechtler im Bistum Limburg

Jürgen Steffes-Ollig

Dipl.Theol., Lehrbibliodramaleiter; verschiedene Weiterbildungen in psychologischem – pädagogischem Kontext (u.a. Transaktionsanalyse, Themenzentrierte Interaktion, Supervision, Organisationsentwicklung, Praxisberatung) nach Erfahrungen in Gemeinde und der Leitung eines Jugendbildungshauses seit fast 20 Jahren in der Begleitung, in Coachings und in verschiedenen Weiterbildungen für Führungspersönlichkeiten und Teams tätig

Prof. Dr. Janine Thome

ist Professorin für Sozialpsychologie an der Hochschule Fresenius Heidelberg. Ihre akademische Laufbahn begann mit einem Psychologie-Studium an der Universität Bielefeld. Anschließend promovierte sie an der Universität Heidelberg. Ihre Forschungsarbeit ist insbesondere an die Arbeitsgruppe Theoretische Neurowissenschaften am Zentralinstitut für Seelische Gesundheit (ZI) in Mannheim angebunden: Die Arbeitsgruppe nutzt innovative Methoden des maschinellen Lernens, um diagnostische und prognostische Fragestellungen in der Psychiatrie und Neurologie zu untersuchen und dabei insbesondere tiefere Einblicke in die zugrundeliegenden Krankheitsmechanismen zu gewinnen. Neben ihrer Tätigkeit am ZI Mannheim ist Janine Thome auch wissenschaftlich mit der Abteilung für Neuropsychiatrie Research an der Universität Western Ontario, Kanada, verbunden. Hier widmet sie sich intensiv der Erforschung der neuronalen Grundlagen der Posttraumatischen Belastungsstörung.

Prof. Dr. phil. habil. Eduard Zwierlein M.A.

Studium der Philosophie, Psychologie und Theologie, während der Promotionszeit absolvierte er zusätzlich ein Teilzeit-Studium in Informatik sowie eine psychotherapeutische Ausbildung, außerplanmäßiger Professor für Philosophie an der Universität Koblenz-Landau und Unternehmensberater, seit fast 30 Jahren berät er Dienstleistungsunternehmen mit dem Schwerpunkt „Einrichtungen im Gesundheitswesen“, Themenschwerpunkte auf den Gebieten Führungskräftetraining, Kommunikationstraining, Konfliktmanagement, Projektmanagement.

Krankenhausseelsorge

Neue Fortbildungsangebote 2024

Link zur Veranstaltung

FORTBILDUNGEN IN KOOPERATION

Wir freuen uns, Ihnen das neue Fortbildungsprogramm des kkvd für den Bereich „Krankenhausseelsorge“ im Überblick vorstellen zu dürfen. Wir hoffen, dass Sie aus unseren vielfältigen Angeboten für sich eine gute Auswahl treffen können. Gerne nehmen wir Ihre Anregungen für zukünftige Themen, die Sie interessieren, entgegen. Nehmen Sie dazu bitte Kontakt mit uns auf.

Die bundesweiten Kurse des kkvd ergänzen wie jedes Jahr die Fortbildungsangebote der Diözesen.

Frau Kristin Schürer von der Stiftung Bildung im kkvd wird weiterhin von Waldbreitbach aus die Kursorganisation übernehmen und Ihnen bei Fragen zur Verfügung stehen. Die Verantwortung für die inhaltliche Gestaltung der überdiözesanen Kursangebote für die Krankenhausseelsorge liegt beim kkvd.

Ihre Ansprechpartner

Inhaltlich: *Bernadette Rümmelin*
Geschäftsführerin (Sprecherin)
Telefon: 030 2408368-11
E-Mail: kkvd@caritas.de

Seminarorganisation: *Kristin Schürer*
Telefon: 0175/5950285
E-Mail: stiftung-bildung-kkvd@caritas.de

Auf den Folgeseiten finden Sie die einzelnen Fortbildungsthemen im Überblick:

Das ausführliche Fortbildungsprogramm 2024 können Sie gerne bei uns anfordern oder auf der kkvd Homepage herunterladen: krankenhausseelsorge.kkvd.de

Kinderkrankenhausseelsorge

„Die Rolle der Seelsorge in krisengeschüttelten Kinderkliniken“

Link zur Veranstaltung

FORTBILDUNGEN IN KOOPERATION

10.09.2024 digital

FACHKONFERENZ KINDERKRANKENHAUSSEELSORGE

In Kinderkliniken wird vielfach am absoluten Limit gearbeitet. Die Personalknappheit ist für alle greifbar. Kinderkrankenhausseelsorger:innen sehen die innere Not der Mitarbeitenden und werden darauf angesprochen, was helfen könnte. Gemeinsam soll unter systemischen Gesichtspunkten reflektiert werden, was dazu ein angemessener Beitrag der Kinderkrankenhausselsorge sein kann.

Leitung
Hildegard Emmermann, Pastorin, und Simone Bakus, Pfarrerin
Sprecherinnen der Fachkonferenz Kinderkrankenhausseelsorge im Bereich der EKD

Referent:innen
Simone Kügler M.A.
Lehrerin Pflege und Gesundheit, Weiterbildung
Pädiatrische Intensivpflege und Anästhesie,
Universitätsklinikum Düsseldorf

Dr. Friederike Rüter,
Pastoralpsychologin DGSv, Supervisorin und Coach (angefragt).

Kursplätze 30 Personen

Zielgruppe Hauptamtliche in der Kinderklinikseelsorge (auch Teildienst)

Termin 10. September 2024, digital

Anmeldeschluss 19.07.2024

Ort digital (online)

Veranstalter Zentrum für Seelsorge der Ev.-luth. Landeskirche Hannover

Anmeldung kinderkrankenhausseelsorge@ekd.de

Ansprechpartnerinnen
Hildegard Emmermann, 01522 2815038
Simone Bakus, 0211 8117272
kinderkrankenhausseelsorge@ekd.de

Fortbildungsangebote 2024 des kkvd:

04. - 05.06.2024
Vallendar
Wenn Leben zu Ende geht
Seminar zur Begleitung von Schwerstkranken und Sterbenden
Referenten: Michaele Günter, Bernd Schömer

10. - 13.06.2024
Friedrichshafen
Friedrichshafen-Tagung 2024
Es ist wie es ist - und es wird, was ich daraus mache.
Von der Unvorhersehbarkeit menschlichen Lebens
Referenten: Cornelia Piller, Thomas Hiemenz

09. - 13.09.2024
Neuhaus
beim Schliersee
Schliersee-Tagung 2024
Marte Meo
Referentin: Dr. Ursula Becker

23. - 27.09.2024
Langeoog
Langeoog-Kurswoche 2024
Ich bin die Ruhe selbst – außer ich rege mich auf: dann nicht!
Vom liebevollen und achtsamen Umgang mit mir und Anderen – nicht nur im Krankenhaus
Referent: Thomas Hiemenz

07. - 11.10.2024
Augsburg
Einführungskurs für Klinikseelsorgende
Referent: Pfr. Reiner Hartmann

21. - 25.10.2024
Waldbreitbach
Psychiatrieseelsorge-Kurswoche 2024
Referenten: Georg Beule, Dr. Simone Vallecalle

Kooperationspartner / Kontakt

Veranstaltungsorte / Impressum

ORGANISATORISCHES

Kooperation

Marienhaus GmbH
Margaretha-Flesch-Straße 5 • 56588 Waldbreitbach
https://bildung.marienhaus.de

Institut für Spiritualität und Entwicklung
Zur Bornenbitze 12 • 53773 Hennef
www.spiritualitaetundentwicklung.de

Elisabeth Vinzenz Institut
im Elisabeth Vinzenz Verbund
Neue Straße 16 • 31134 Hildesheim
www.elisabeth-vinzenz.de

GRB Gesellschaft für Risiko-Beratung mbH
Ecclesiastraße 1-4
32758 Detmold
www.grb.de

Kontakt

Organisation & Anmeldung

Kristin Schürer
Sekretariat/Seminarorganisation
Tel.: 0175/5950285
E-Mail: stiftung-bildung-kkvd@caritas.de

Inhalte der Fort- und Weiterbildungsangebote

Carola Badenheim
Leitung Personalentwicklung / -gewinnung,
Marienhaus GmbH, Leitung Bildungsbereich
der Stiftung Bildung im kkvd
Tel.: 02638/925-165
Mobil: 0151/21613424
E-Mail: stiftung-bildung-kkvd@caritas.de

Veranstaltungsorte

Rosa Flesch Hotel und Tagungszentrum
Margaretha-Flesch-Straße 12 • 56588 Waldbreitbach
Tel.: 02638/813020 oder 815031 • Fax: 02638/813040
www.rosa-flesch-tagungszentrum.de

Hotel Heinz
Bergstraße 77 • 56203 Höhr-Grenzhausen
Tel.: 02624/9430-0 • Fax: 02624/9430-800
www.hotel-heinz.de

Caritas Tagungszentrum
Wintererstraße 17-19 • 79104 Freiburg
Tel.: 0761/2001801 • Fax: 0761/2001802
www.caritas-tagungszentrum.de

Impressum

Adresse: Stiftung Bildung im kkvd
Margaretha-Flesch-Str. 5
56588 Waldbreitbach
Telefon: 0175/5950285
stiftung-bildung-kkvd@caritas.de
www.stiftung-bildung.kkvd.de

AGB: Unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen
finden Sie unter: https://kkvd.de/kkvd/stiftung-bildung/

Bildnachweis: Portraits aus dem Archiv Personalentwicklung /-gewinnung der Marienhaus GmbH und von privat, Bilder Seite 37 aus den jeweiligen Archiven der Veranstaltungsorte, alle anderen Bilder von shutterstock

Gestaltungslinie: www.ramsdesign.de

Stiftung Bildung im KKVD

caritas

Zertifiziertes Mitglied im Netzwerk
Qualität in der Fort- und Weiterbildung
der verbandlichen Caritas

Margaretha-Flesch-Str. 5 • 56588 Waldbreitbach • Tel. 0175/5950285
stiftung-bildung-kkvd@caritas.de • www.stiftung-bildung.kkvd.de