STIFTUNG BILDUNG
DER KATHOLISCHEN KRANKENHÄUSER

WEITERBILDUNG

KLAR FÜHREN. GEMEINSAM WIRKEN

Ein Führungstraining für leitende Ärztinnen und Ärzte im christlichen Krankenhaus

(21. Kurs) 2027-2028

AUSGANGSSITUATION

Leitende Ärztinnen und Ärzte stehen heute vor der Herausforderung, neben medizinischer Expertise auch ausgeprägte Führungskompetenzen zu entwickeln. Die Krankenhausstrukturreform und vielfältige Rahmenbedingungen erhöhen den Veränderungsdruck – nur wer strategisch, fachlich und vor allem führungsstark agiert, kann Mitarbeitende gewinnen, binden und eine positive Arbeitskultur fördern.

„Die beste Führung ist die, die andere dazu befähigt, selbst zu führen.“ – Simon Sinek

Wichtige Fragen sind:

- Wie prägt die Führungskraft durch ihr Verhalten die Abteilung?
- Welche Werte vermittelt sie?
- Wie kommuniziert sie transparent und motivierend?
- Wie fördert sie Selbstreflexion und kontinuierliches Lernen?
- Wie geht sie mit Veränderungsprozessen und Unsicherheiten um?

Wer in der Teamführung überzeugt, gestaltet eine positive Kultur, fördert Innovation und setzt strategische Impulse. Erfolgreiche Führung im Krankenhaus bedeutet heute auch, Change-Management kompetent zu steuern und eine resiliente, engagierte Belegschaft zu entwickeln.

Die Stiftung Bildung der katholischen Krankenhäuser bietet wieder das erfolgreiche Weiterbildungsprogramm **„Klar führen. Gemeinsam wirken“** an – **ein Führungstraining für leitende Ärztinnen und Ärzte**, das alle relevanten Aspekte zeitgemäßer Führung abdeckt.

Carola Badenheim
Leiterin Bildungsbereich
der Stiftung Bildung der katholischen Krankenhäuser

Die beste Führung ist die, die andere dazu befähigt, selbst zu führen.

Simon Sinek

KONZEPTION UND ZIELGRUPPE

Zur Konzeption

Die Weiterbildung legt ihren inhaltlichen Schwerpunkt auf Kompetenzerweiterung im Führen und Leiten unter den sich ständig ändernden Anforderungen an Führungskräfte in einem christlichen Krankenhaus. Erfahrungen, Probleme und Fragen der Teilnehmer bilden den Ausgangspunkt für kollegialen Austausch, gegenseitige Beratung und die Impulse der Referenten. Ein kennzeichnendes Element der Weiterbildung ist der interdisziplinäre Austausch mit Führungskräften aus dem kaufmännischen Bereich.

Die Zielgruppe

Eingeladen sind Chefärzte, Leitende Oberärzte, Ärzte in Leitungsfunktionen, Sektionsleiter, Standortleiter im ärztlichen Bereich und diejenigen, die in absehbarer Zeit ein solches Leitungsamt übernehmen werden.

… und das sagen Teilnehmerinnen und Teilnehmer vorangegangener Kurse

- Die Weiterbildung ermöglicht intensive Kontakte zu anderen Kursteilnehmern, dadurch wird gefördert, dass schnell Netzwerke entstehen und wertvolle persönliche Kontakte geknüpft werden. Durch Rollenspiele können viele Situationen realistisch nachgestellt werden, das ist insbesondere für das Verständnis und das situative Verhalten bei der Leitungstätigkeit in unseren Teams wichtig.
  (*Dr. Roland Hutzschenreuter)*

- Insbesondere das offene Gesprächsklima unter den Kursteilnehmern und Referenten hat diese Fortbildung für mich zu einem vollen Erfolg werden lassen.
  (Dr. Wolfgang Schneider)

- Das Seminar zeichnet sich insbesondere auch durch den großen Raum für einen interkollegialen Austausch aus.
  (Dr. Udo Iseke)

INHALTE

Info-Veranstaltung

- Vorstellung der Kursleitung und gemeinsames Kennenlernen zur Förderung eines vertrauensvollen Austauschs
- Präsentation der Kursinhalte sowie der didaktischen Methoden und Arbeitsansätze
- Erfahrungsaustausch mit ehemaligen Kursteilnehmer*innen
- Erläuterung der organisatorischen Rahmenbedingungen und Rahmenvorgaben
- Beantwortung aller offenen Fragen

Datum: 11.09.2026 von 10:00 bis 12:00 Uhr
Referenten: Oliver Kirchhof, Dr. Martin Bier
Ort: Zoom

Online-Kick-off

- Kennenlernen Kursteilnehmer*innen
- Vereinbarungen für die Zusammenarbeit
- Kursstruktur im Detail
- Vorbereitung zu Modul 1
- Erwartungen, Wünsche und Fragen zum Kurs

Datum: 14.12.2026 von 11:00 bis 12:00 Uhr
Referent: Oliver Kirchhof
Ort: Zoom

INHALTE

Präsenz Modul 1

Führung und Selbstführung

- **Psychologische Grundlagen der Führung:** Verstehen menschlicher Motivation und Verhaltensweisen.
- **Rollenverständnis und Rollenklarheit:** Klare Definition von Führungsaufgaben und Verantwortlichkeiten.
- **Werte und Führungsstile:** Reflexion persönlicher Werte und Anpassung an unterschiedliche Führungsansätze.
- **Emotionale Intelligenz:** Wahrnehmung und Steuerung eigener Gefühle sowie Empathie für Mitarbeitende.
- **Führungsaufgaben & Selbstmanagement:** Strategien zur Selbstorganisation, Zeitmanagement und Zielsetzung.
- **Selbstreflexion & Feedback:** Nutzung von 360-Grad-Feedback und Reflexion für kontinuierliche Weiterentwicklung.
- **Kommunikation & Konfliktlösung:** Entwicklung kommunikativer Kompetenzen für einen offenen und effektiven Führungsstil.

Datum/Uhrzeit: 01. – 03.02.2027, 1. Tag: 13:00 Uhr, 3. Tag: 17 Uhr Ende
Referent: Oliver Kirchhof
Ort: Katholisch-Soziales Institut, Siegburg

Persönlichkeits-tests nach BIG5

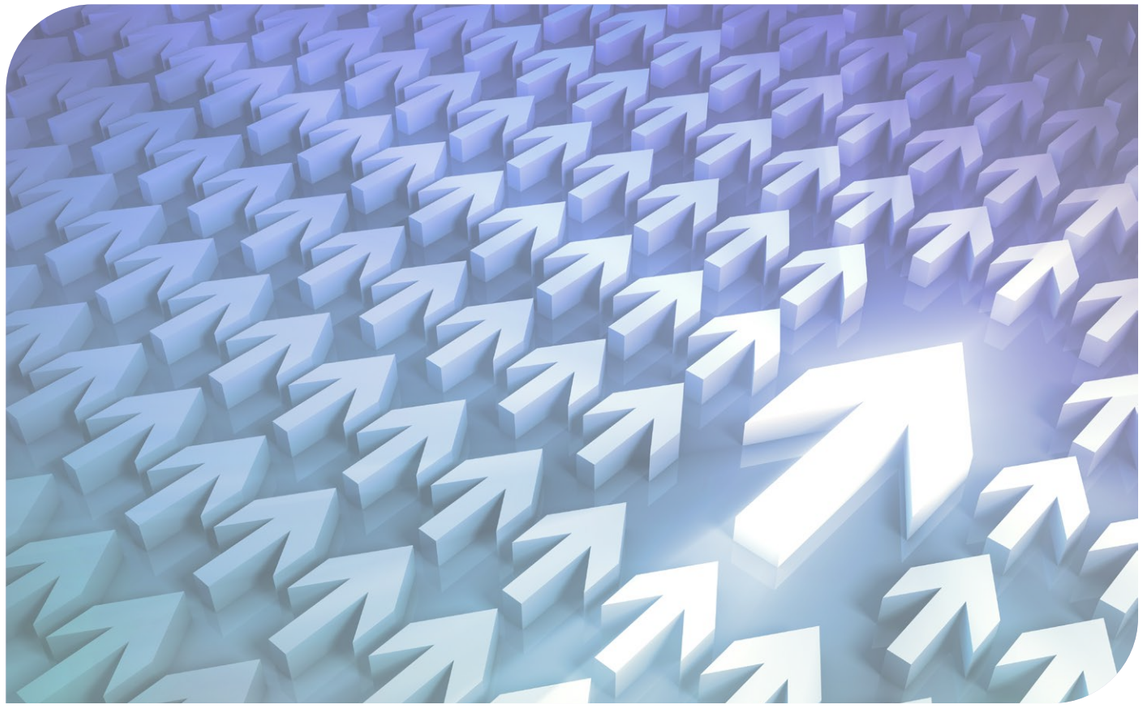
Datum/Uhrzeit: Flexibel wählbarer Termin
Persönliches Auswertungsgespräch und Begleitung zur Reflexion der Ergebnisse nach individueller Terminabsprache vor Präsenzmodul 2
Referent: Oliver Kirchhof
Ort: Zoom

INHALTE

Online Boxenstopp 1

- **Selbstreflexion:** Vertiefung der persönlichen Führungs- und Kommunikationskompetenzen zur nachhaltigen Entwicklung der eigenen Leadership-Fähigkeiten
- **Führen mit Zielen:** Strategien und Methoden für eine zielorientierte und wirkungsvolle Führung im klinischen Umfeld
- **Auftragsklärung:** Effektive Klärung und Formulierung von Führungsaufträgen sowie die Sicherstellung einer klaren Kommunikation und Erwartungshaltung

Datum/Uhrzeit: 15.03.2027 von 10:00 bis 13:00 Uhr
Referent: Oliver Kirchhof
Ort: Zoom



INHALTE

Präsenz Modul 2

Wertegeleitet handeln – Christliche Orientierung in Medizin und kirchlichem Arbeitsrecht

- **Grundlagen der Bibel** – biblische Impulse für Menschlichkeit, Verantwortung und Dienst am Nächsten
- **Gottes- und Menschenbild –** Würde, Ganzheit und Vertrauen als Grundlage ärztlichen Handelns
- **Das Evangelium im Klinikalltag** – wie christliche Werte Haltung, Kommunikation und Entscheidungen prägen
- **Meine Wertebiografie persönliche Reflexion:** Was trägt mich? Was leitet mich in Verantwortung?
- **Grundstruktur und Auftrag der Kirche** – die Rolle christlicher Einrichtungen im Gesundheitswesen
- **Kirchliche Grundordnung** – Wertebasiertes Arbeiten im kirchlichen Rahmen
- **Kirchliches Arbeitsrecht** – Besonderheiten für ärztliche Tätigkeit in konfessionellen Trägerschaften
- **Chancen christlicher Prägung** – Profil zeigen, Vertrauen stärken, Sinn vermitteln

Datum/Uhrzeit: 03. – 05.03.2027, 1. Tag 9 Uhr, 3. Tag 17 Uhr Ende
Referenten: Prof. Dr. Thomas Schüller, Jürgen Steffes-Ollig
Ort: Katholisch-Soziales Institut, Siegburg

Online Modul 2

„Das Kirchliche Arbeitsrecht“

- **Besondere Regelungen des kirchlichen Arbeitsrechts**
- **Bedeutung des kirchlichen Arbeitsrechts im Gesundheitswesen**

Datum/Uhrzeit: 14.04.2027 von 09:00 bis 13:00 Uhr
Referent: Prof. Dr. Thomas Schüller
Ort: Zoom

INHALTE

Präsenz Modul 3

Führung und Zusammenarbeit

- **Teamphasen und Zusammenarbeit:** Verständnis der Entwicklungsphasen von Teams und effektive Zusammenarbeit.
- **Beziehungsgestaltung:** Aufbau und Pflege von Beziehungen durch Werteorientierung und emotionale Intelligenz.
- **Motivation & Wertschätzung:** Strategien zur Förderung der Mitarbeitermotivation und Anerkennung.
- **Potentialbeurteilung & Personalentwicklung:** Erkennen und Fördern individueller Stärken für nachhaltige Entwicklung.
- **Feedback-, Kritik- & Entwicklungsgespräche:** Kompetente Gesprächsführung für konstruktives Feedback und Weiterentwicklung.

Datum/Uhrzeit: 04. – 05.05.2027, 1. Tag 9 Uhr, 2. Tag 17 Uhr Ende
Referent: Oliver Kirchhof
Ort: Katholisch-Soziales Institut, Siegburg

Online Boxenstopp 2

- **Selbstreflexion:** Vertiefung der persönlichen Führungs- und Kommunikationskompetenzen zur nachhaltigen Entwicklung der eigenen Leadership-Fähigkeiten
- **Konfliktmanagement:** Kompetenz in der frühzeitigen Erkennung und konstruktiven Lösung von Konflikten sowie Förderung einer respektvollen Kommunikation.
- **Projekt- und Change-Management:** Erfahrung in der Planung, Steuerung und Umsetzung von Projekten sowie in der Begleitung organisationaler Veränderungsprozesse.

Datum/Uhrzeit: 14.06.2027 von 10:00 bis 13:00 Uhr
Referent: Oliver Kirchhof
Ort: Zoom

INHALTE

Präsenz Modul 4 — Ökonomische Herausforderungen für leitende Ärztinnen und Ärzte

- **Arzt sein und Ökonomie:** Traditionelle und aktuelle Aspekte der wirtschaftlichen Steuerung im medizinischen Umfeld
- **Gesundheitspolitik und ihre Auswirkungen:** Einfluss der gesundheitspolitischen Rahmenbedingungen auf Führungsaufgaben und strategische Entscheidungen
- **Herausforderungen im Arztberufsbild:** Anpassung an sich wandelnde Anforderungen und Erwartungen im medizinischen Beruf
- **Strategischer Kontext der klinischen Arbeit:** Integration ökonomischer Überlegungen in die klinische Führung und Planung
- **Erfolgreiche Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung:** Aufbau und Pflege einer konstruktiven Partnerschaft auf Augenhöhe
- **Modernes Marketing:** Professionelle und zielgerichtete Kommunikation im Gesundheitswesen, dosiert und wirkungsvoll gestaltet
- **Patientensicherheit und klinisches Risikomanagement:** Sicherstellung hoher Qualitätsstandards durch systematisches Risikomanagement und Sicherheitskultur

Datum/Uhrzeit: 15. – 17.09.2027, 1. Tag 9 Uhr, 3. Tag 17 Uhr Ende
Referenten: Jessica Llerandi –Pulido, Dr. Peter Gausmann, Claudia Häfner
Ort: Katholisch-Soziales Institut, Siegburg

INHALTE

Präsenz Modul 5 — Führung und Moderation bei Konflikten und Veränderungen

- **Arten von Konflikten & Eskalationsstufen**
  Konflikte erkennen, richtig einordnen und frühzeitig angemessen reagieren.
- **Konfliktmanagement-Methoden**
  Praktische Werkzeuge zur Gesprächsführung und Konfliktmoderation.
- **Visionsarbeit, Veränderungen & Widerstände**
  Veränderungen gestalten, Mitarbeitende mitnehmen und Widerstand konstruktiv nutzen.
- **Gesund führen**
  Achtsam und wertschätzend führen – für sich selbst und das Team.
- **Kick-off: Bearbeitung eines eigenen Projekts im Training**
  Praxisnah arbeiten am eigenen Fall – mit Austausch, Feedback und Transferhilfen.

Datum/Uhrzeit: 09. – 10.11.2027, 1. Tag 9 Uhr, 2. Tag 17 Uhr Ende
Referent: Oliver Kirchhof
Ort: Katholisch-Soziales Institut, Siegburg

Online Boxenstopp 3

- **Selbstreflexion:** Vertiefung der persönlichen Führungs- und Kommunikationskompetenzen zur nachhaltigen Entwicklung der eigenen Leadership-Fähigkeiten
- **Bericht Zwischenstand Projektarbeit:** Präsentation des aktuellen Projektfortschritts und Identifikation zentraler Herausforderungen
- **Leitbildbearbeitung und Kulturentwicklung:** Nutzung des Leitbildes als strategisches Instrument zur Förderung der Organisationskultur

Datum/Uhrzeit: 06.12.2027 von 10:00 bis 13:00 Uhr
Referent: Oliver Kirchhof
Ort: Zoom

INHALTE

Präsenz Modul 6 **Führen in Veränderungen**

- **Resilienz und Kreativität:** Entwicklung von Widerstandskraft und innovativen Lösungsansätzen in dynamischen Veränderungsprozessen
- **Ergebnispräsentation Projektarbeit:** Vorstellung und Reflexion der Projektergebnisse mit Fokus auf Praxisrelevanz und Nutzen
- **Erfolge feiern (Ressourcenorientierung & positive Psychologie):** Anerkennung von Fortschritten und Stärkung der Motivation durch wertschätzende Rückblicke
- **Persönlicher Entwicklungsplan:** Individuelle Zielsetzung und Maßnahmenplanung zur nachhaltigen Führungskompetenz
- **Praxistransfer:** Sicherstellung der Umsetzung der erworbenen Kenntnisse und Methoden im klinischen Alltag
- **Abschlussveranstaltung:** Zusammenfassung der Weiterbildung, Austausch von Erfahrungen und Ausblick auf zukünftige Herausforderungen

Datum/Uhrzeit: 19. – 21.01.2028, 1. Tag 13 Uhr, 3. Tag 12 Uhr Ende
Referent: Oliver Kirchhof
Ort: Katholisch-Soziales Institut, Siegburg

METHODIK / STRUKTUR / DAUER

Eingesetzte Methoden

- Vorträge, Impulsreferate und Diskussionen
- Trainings und Übungen
- Fallbesprechungen in kollegialer Beratung
- Beratung und Begleitung im Kursprozess
- Projektarbeit
- Big 5 Persönlichkeitstest und Auswertungs-Coaching
- Interaktive Online-Module zur flexiblen Vertiefung
- Interdisziplinärer Austausch mit Führungskräften aus dem kaufmännischen Bereich

Dauer der Weiterbildung

Diese Weiterbildung ist berufsbegleitend, umfasst sechs Module und erstreckt sich über einen Zeitraum von ca. 14 Monaten. Die durchgehende Teilnahme an allen Modulen ist Voraussetzung für einen erfolgreichen Abschluss.

Referenzen

Über unsere Weiterbildungen und die gemachten Erfahrungen können Sie sich gerne bei ehemaligen Teilnehmerinnen und Teilnehmern informieren.
Auf Wunsch nennen wir Ihnen Ansprechpartner dazu.

Fortbildungspunkte

Es wurden Fortbildungspunkte bei der Ärztekammer Nordrhein / Rhein-Sieg-Kreis beantragt.

Die Inhalte der Weiterbildung wurden gemäß den Vorgaben des Bundesärztekammer-Curriculums für Ärztliche Führung konzipiert.

MODULE IM ZEITPLAN UND ZEITRAHMEN

Info-Veranstaltung **Freitag, 11.09.2026 (Zoom von 10:00 bis 12:00 Uhr)**

Online-Kick-off **Montag, 14.12.2026 (Zoom von 11:00 bis 12:00 Uhr)**

PRÄSENZ MODULE

Präsenz Modul 1
Montag, 01.02.2027 -
Mittwoch, 03.02.2027
Führung und Selbstführung

Präsenz Modul 2
Mittwoch, 03.03.2027 -
Freitag, 05.03.2027
Christliche Werte und Prinzipien in der Praxis

Präsenz Modul 3
Dienstag, 04.05.2027 -
Mittwoch, 05.05.2027
Führung und Zusammenarbeit

Präsenz Modul 4
Mittwoch, 15.09.2027 -
Freitag, 17.09.2027
Ökonomische Herausforderungen für leitende Ärztinnen und Ärzte

Präsenz Modul 5
Dienstag, 09.11.2027 -
Mittwoch, 10.11.2027
Führung & Moderation bei Konflikten und Veränderungen

Präsenz Modul 6
Mittwoch, 19.01.2028 -
Freitag, 21.01.2028
Führen in Veränderungen

ONLINE BOXENSTOPPS

Online Boxenstopp 1
Montag, 15.03.2027
(Zoom von 10:00 bis 13:00 Uhr)

Online Boxenstopp 2
Montag, 14.06.2027
(Zoom von 10:00 bis 13:00 Uhr)

Online Boxenstopp 3
Montag, 06.12.2027
(Zoom von 10:00 bis 13:00 Uhr)

ONLINE MODUL

Online Modul 2
Mittwoch, 14.04.2027
(Zoom von 09:00 – 13:00 Uhr)
Das Kirchliche Arbeitsrecht

Persönlichkeitstests nach BIG5

Flexibel wählbarer Termin vor Präsenzmodul 2

ZERTIFIKAT

Die durchgehende Teilnahme an allen Elementen der Weiterbildung ist Voraussetzung für einen erfolgreichen Abschluss.

Es wird ein Zertifikat der Stiftung Bildung der katholischen Krankenhäuser verliehen.

WANDEL GESTALTEN

Das Bildungsnetzwerk christlicher Krankenhäuser

ZERTIFIKAT

KURSLEITUNG UND REFERENTEN

Kursleiter **Oliver Kirchhof**
seit 2014 aktiv als Team- und Führungskräfte-Coach sowie Trainer, Weiterbildungen zum Systemischen Coach und zum MBSR Achtsamkeitslehrer, 2017–2023: Teamsupervisor bei den Heiligenfeld Kliniken, seit 2021: Unterstützung der Max-Planck-Professorin Tania Singer und ihres Social Neuroscience Labs bei Forschungen zu Achtsamkeit, Empathie und Mitgefühl, über 15 Jahre Berufserfahrung als Managementberater (extern und Inhouse), vormals Leitung Organisationsentwicklung & Inhouse Consulting bei einem internationalen Handelsunternehmen, Studium: Maschinenbau und Betriebswirtschaftslehre

Referentin **Claudia Häfner MBA**
Leitung Geschäftsfeld Rehabilitation der Marienhaus Gruppe, Kaufmännische Direktorin Brohltal-Klinik St. Josef, Kaufmännische Direktorin Geriatrische Reha Mainz, Master of Business Administration (MBA), Hochschule Koblenz mit dem Schwerpunkt: Finanzwirtschaft Unternehmensführung, Diplom-Kauffrau (FH), Hochschule Bonn-Rhein-Sieg mit dem Schwerpunkt: Controlling / Marketing, Mitglied im Fachausschuss Reha des kkvd

Referent **Dr. Peter Gausmann**
Geschäftsführer der GRB Risikomanagement, Detmold, Ehrenprofessor der Donauuniversität Krems.

REFERENTEN

Referent **Prof. Dr. Thomas Schüller**
seit 01.02.2009 Direktor des Institutes für Kanonisches Recht und zugleich o. Professor für Kirchenrecht und kirchliche Rechtsgeschichte an der Katholisch-Theologischen Fakultät der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster; DFG-Vertrauensdozent der WWU und Vertrauensdozent der Konrad-Adenauer-Stiftung.

Referent **Jürgen Steffes-Ollig**
Leiter Elisabeth Vinzenz Institut Hildesheim, Leiter Institut für Spiritualität und Entwicklung Hennef, Lehrbibliodramatiker, Geistlicher Begleiter, TZI-Gruppenleiter (dipl.), Transaktionsanalytiker, Praxisberater, Supervisor, Organisationsberater und Coach

Referentin **Jessica Llerandi Pulido, M.A.**
Geschäftsführerin Evangelisches Krankenhaus Mettmann GmbH, Master of Arts Medizinmanagement, Bachelor of Science Medizinmanagement, vormals Beraterin in der Unternehmensberatung Schwerpunkt: Strategische Beratung von Krankenhäusern, Krankenhausplanung.

ORGANISATORISCHES

Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl ist auf 14 Personen begrenzt.

Veranstaltungsort

Katholisch-Soziales Institut
Tagungszentrum des Erzbistums Köln
Bergstrasse 26
53721 Siegburg
Tel. 02241 2517 435
reservierung@ksi.de
www.ksi.de | www.tagen.erzbistum-koeln.de

Anmeldung

Ihre Anmeldung zum Informationstag benötigen wir bis spätestens November 2026.
Den Weiterbildungsvertrag erhalten Sie unmittelbar nach dem Informationstag, wenn Sie sich für die Weiterbildung entscheiden.

Rücktritts-bedingungen

Siehe Allgemeine Geschäftsbedingungen der Stiftung Bildung der katholischen Krankenhäuser.

KONDITIONEN

Kosten

- **Seminargebühr 1.350 € pro Präsenz Modul**
  für Mitglieder der Stiftung Bildung

- **Seminargebühr 1.600 € pro Präsenz Modul**
  für Nichtmitglieder

- **Unterkunft und Verpflegung am Veranstaltungsort:**

  2 Tage = 178,00 €
  1x die Tagungspauschale zum Preis von € 118,50 inkl. Kaffeepause Vormittag, Mittagessen, Kaffeepause Nachmittag, Abendessen, Mineralwasser im Tagungsraum und 1 x Übernachtung im Einzelzimmer mit Frühstück am nächsten Morgen.
  Am zweiten Tag 1x die Seminarpauschale zum Preis von € 59,50 inkl. Kaffeepause Vormittag, Mittagessen und Kaffeepause am Nachmittag.

  3 Tage = 296,50 €
  2x die Tagungspauschale zum Preis von € 118,50 inkl. Kaffeepause Vormittag, Mittagessen, Kaffeepause Nachmittag, Abendessen, Mineralwasser im Tagungsraum und 2 x Übernachtungen im Einzelzimmer mit Frühstück am nächsten Morgen.
  Am dritten Tag 1 x Seminarpauschale zum Preis von € 59,50 inkl. Kaffeepause Vormittag, Mittagessen und Kaffeepause am Nachmittag.

  **Die Preise für Unterkunft und Verpflegung richten sich nach der aktuellen Preisliste des Tagungszentrums.*

Die Seminargebühren werden pro Modul in Rechnung gestellt; Unterkunfts- und Verpflegungskosten begleichen Sie bitte am Veranstaltungsort.

KONTAKT UND IMPRESSUM

Adresse Stiftung Bildung der katholischen Krankenhäuser
Margaretha-Flesch-Str. 5
56588 Waldbreitbach
Tel. 0175/5950285
stiftung-bildung-kkvd@caritas.de
https://die-katholischen-krankenhaeuser.de/stiftung-bildung-im-kkvd/

Bildnachweise Portraits aus dem Archiv der Marienhaus GmbH,
Personalentwicklung/-gewinnung,
alle anderen Bilder von shutterstock

Satz und Aufbau www.ramsdesign.de

WANDEL GESTALTEN

Zertifiziertes Mitglied im Netzwerk Qualität in der Fort- und Weiterbildung der verbandlichen Caritas

caritas

STIFTUNG BILDUNG
DER KATHOLISCHEN KRANKENHÄUSER

Margaretha-Flesch-Straße 5 · 56588 Waldbreitbach · Tel. 0175/5950285
stiftung-bildung-kkvd@caritas.de · www.stiftung-bildung-katholische-krankenhaeuser.de